



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลป่าตอง กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๕๓๓ ต่อ ๓๒๗

ที่ ภก ๐๐๓๓/รพ.๒/ ศิ ๗๗๖ วันที่ ๐๗ ต.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศโรงพยาบาลป่าตอง เรื่อง “เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน”

เรียน หัวหน้าทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลป่าตอง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ข้อ ๒ หน่วยงานต้องมีนโยบายที่  
เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ  
ผู้ปฏิบัติงาน MOIT ๒๓ ให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ  
ผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ  
เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญห  
การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เสนอ

ดังนั้น โรงพยาบาลป่าตองจึงขอแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ  
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ให้กลุ่มงานบริหารทราบภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลป่าตอง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. แนวทางการดำเนินงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน
๓. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการล้วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน

๒

(นางสาวเหมือนแพร บุญล้อม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง